



CARTA DE AUTORIZACIÓN

CÓDIGO

AP-BIB-FO-06

VERSIÓN

1

VIGENCIA

2014

PÁGINA

1 de 2

Neiva, 22 de julio de 2019

Señores

CENTRO DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN

UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA

Ciudad

El (Los) suscrito(s):

Paula Andrea Durán Pérez, con C.C. No. 1.079.509.255, Luisa Fernanda Medina Cuellar, con C.C. No. 1.075.251.422 Autor(es) de la tesis y/o trabajo de grado titulado Establecer la percepción que tiene el empresario huilense frente a los desmovilizados y los principales obstáculos que tienen estos mismos para la vinculación laboral en Neiva Huila, presentado y aprobado en el año 2019 como requisito para optar al título de Especialista en Alta Gerencia; Autorizo (amos) al CENTRO DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN de la Universidad Surcolombiana para que, con fines académicos, muestre al país y el exterior la producción intelectual de la Universidad Surcolombiana, a través de la visibilidad de su contenido de la siguiente manera:

- Los usuarios puedan consultar el contenido de este trabajo de grado en los sitios web que administra la Universidad, en bases de datos, repositorio digital, catálogos y en otros sitios web, redes y sistemas de información nacionales e internacionales "open access" y en las redes de información con las cuales tenga convenio la Institución.
- Permita la consulta, la reproducción y préstamo a los usuarios interesados en el contenido de este trabajo, para todos los usos que tengan finalidad académica, ya sea en formato Cd-Rom o digital desde internet, intranet, etc., y en general para cualquier formato conocido o por conocer, dentro de los términos establecidos en la Ley 23 de 1982, Ley 44 de 1993, Decisión Andina 351 de 1993, Decreto 460 de 1995 y demás normas generales sobre la materia.
- Continúo conservando los correspondientes derechos sin modificación o restricción alguna; puesto que, de acuerdo con la legislación colombiana aplicable, el presente es un acuerdo jurídico que en ningún caso conlleva la enajenación del derecho de autor y sus conexos.

De conformidad con lo establecido en el artículo 30 de la Ley 23 de 1982 y el artículo 11 de la Decisión Andina 351 de 1993, "Los derechos morales sobre el trabajo son propiedad de los autores", los cuales son irrenunciables, imprescriptibles, inembargables e inalienables.

Vigilada Mineducación



CARTA DE AUTORIZACIÓN

CÓDIGO

AP-BIB-FO-06

VERSIÓN

1

VIGENCIA

2014

PÁGINA

2 de 2

EL AUTOR/ESTUDIANTE:

Firma: Paula B...

EL AUTOR/ESTUDIANTE:

Firma: [Handwritten Signature]



TÍTULO COMPLETO DEL TRABAJO: Establecer la percepción que tiene el empresario huilense frente a los desmovilizados y los principales obstáculos que tienen estos mismos para la vinculación laboral en Neiva Huila.

AUTOR O AUTORES:

Primero y Segundo Apellido	Primero y Segundo Nombre
Durán Pérez	Paula Andrea
Medina Cuellar	Luisa Fernanda

DIRECTOR Y CODIRECTOR TESIS:

Primero y Segundo Apellido	Primero y Segundo Nombre

ASESOR (ES):

Primero y Segundo Apellido	Primero y Segundo Nombre
Páramo Morales	Dagoberto

PARA OPTAR AL TÍTULO DE: Especialista en Alta Gerencia.

FACULTAD: Economía y Administración.

PROGRAMA O POSGRADO: Especialización en Alta Gerencia.

CIUDAD: Neiva

AÑO DE PRESENTACIÓN: 2019

NÚMERO DE PÁGINAS: 62

TIPO DE ILUSTRACIONES (Marcar con una X):

Diagramas___ Fotografías___ Grabaciones en discos___ Ilustraciones en general Grabados___
Láminas___ Litografías___ Mapas___ Música impresa___ Planos___ Retratos___ Sin ilustraciones___ Tablas
o Cuadros___

SOFTWARE requerido y/o especializado para la lectura del documento:

MATERIAL ANEXO:

Vigilada Mineducación

La versión vigente y controlada de este documento, solo podrá ser consultada a través del sitio web Institucional www.usco.edu.co, link Sistema Gestión de Calidad. La copia o impresión diferente a la publicada, será considerada como documento no controlado y su uso indebido no es de responsabilidad de la Universidad Surcolombiana.



PREMIO O DISTINCIÓN (En caso de ser LAUREADAS o Meritoria):

PALABRAS CLAVES EN ESPAÑOL E INGLÉS:

<u>Español</u>	<u>Inglés</u>
1. Reintegración	Reintegration
2. Percepción	Perception
3. Desmovilización	Demobilization
4. empresarios	Businessmen
5. inclusión laboral	Labor inclusion

RESUMEN DEL CONTENIDO: (Máximo 250 palabras)

En el presente documento, se pretende analizar la percepción que tienen los empresarios del municipio de Neiva, sobre las personas desmovilizadas y los principales obstáculos para su vinculación laboral; para ello se realizó una investigación de aproximación cualitativa a través de entrevistas a empresarios huilenses de diferentes sectores económicos.

Lo anterior teniendo en cuenta las diferentes dificultades y escasas posibilidades a las que se enfrenta el desmovilizado para lograr vincularse de manera formal a empleos con los que puedan generar de manera sostenible sus ingresos económicos, adicional la necesidad de buscar y proponer alternativas de solución con lo que se logre erradicar este tipo de limitantes y brindar unas mejores posibilidades de empleo a esta población.

Se logró identificar que en general el empresario huilense tiene una buena percepción del excombatiente considera que las personas desmovilizadas merecen una segunda oportunidad, con posibilidades de capacitarse para su vinculación a empresas de manera responsable, sin generar dificultades para las organizaciones, los califican como personas responsables y comprometidas consideran que también fueron víctimas del mismo conflicto, con falta de oportunidades.

Dentro de los principales obstáculos para su vinculación laboral se identificó que estos radican en la desconfianza y el estigma que aún persiste en el empresario y la comunidad frente al desmovilizado por el simple hecho de haber pertenecido a un grupo al margen de la ley, adicional a ello el desconocimiento por parte del empresario frente a el acompañamiento que realiza la ARN para su vinculación a la vida civil y su vinculación formal a empleo de manera responsable.



ABSTRACT: (Máximo 250 palabras)

This paper pretends analyze the Neiva's business owners perception about desmobilized people and the main obstacles to their hiring; to solve this, was made a qualitative approach research through interviews with Huila's businessmen in different types of business. The above having in mind the different difficulties and the few odds that have to overcome a desmobilized man to get linked to formal jobs, proving economical sustainable incomes, also the need to search and propose any solution to avoid these limiting offering better condition to this population. Was achieved identify in general the Huila's Businessmen a good perception about the desmobilized men, considering they deserve a second opportunity, with possibilities to study and train to get formal linked, without generate troubles to the companies, because they consider them as a responsible, and with compromise, also they are victims of the same conflict, because of the lack of opportunities. Within the main obstacles to get linked, was identify these lie in distrust and the stigma persist in the community only to have belonged to an illegal organization, also the lack of knowledge about the accompaniment made by ARN to their reincorporation to civil and labor life.

APROBACION DE LA TESIS

Nombre Presidente Jurado: ELÍAS RAMÍREZ PLAZAS

Firma:

**ESTABLECER LA PERCEPCIÓN QUE TIENE EL EMPRESARIO HUILENSE
FRENTE A LOS DESMOVILIZADOS Y LOS PRINCIPALES OBSTÁCULOS QUE
TIENEN ESTOS MISMOS PARA LA VINCULACIÓN LABORAL EN NEIVA HUILA.**

AUTORES:

LUISA FERNANDA MEDINA

PAULA ANDREA DURAN

UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA

FACULTAD DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA

NEIVA- HUILA

2019

**ESTABLECER LA PERCEPCIÓN QUE TIENE EL EMPRESARIO HUILENSE
FRENTE A LOS DESMOVILIZADOS Y LOS PRINCIPALES OBSTÁCULOS QUE
TIENEN ESTOS MISMOS PARA LA VINCULACIÓN LABORAL EN NEIVA HUILA.**

**Tesis de grado presentada como requisito para optar al título de especialista en Alta
Gerencia con Énfasis en Marketing.**

DIRECTOR:

DR. DAGOBERTO PÁRAMO

UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA

FACULTAD DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA

NEIVA- HUILA

2019

TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCION	7
2.	DELIMITACION	9
3.	PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	10
4.	ANTECEDENTES	13
1.1.	Formación para el trabajo: para acceso exitoso al mercado laboral.....	14
1.2.	Modelo de Reintegración en Entornos de Formación Productiva - MRE.....	15
5.	JUSTIFICACION	18
6.	LIMITANTES PARA REALIZAR EL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	21
7.	OBJETIVOS	22
1.1.	OBJETIVO GENERAL	22
1.2.	OBJETIVOS ESPECIFICOS	22
8.	PREGUNTA DE INVESTIGACION	23
9.	MARCO TEORICO	24
10.	METODOLOGÍA	26
15.1.	Técnicas de investigación:	26
<i>i)</i>	<i>Realización de entrevistas:</i>	<i>26</i>
<i>ii)</i>	<i>Población:</i>	<i>27</i>
<i>iii)</i>	<i>Procedimiento para la investigación:</i>	<i>27</i>

11. RESULTADOS	28
12. CONCLUSIONES	34
13. RECOMENDACIONES	35
14. BIBLIOGRAFÍA	36
15. ANEXOS.....	38
15.1. ANEXO 01	38
15.2. ANEXO 02.....	58

TABLA DE FIGURAS

Figura No. 1 Hoja de datos reintegración- datos de la ARN.	9
Figura No. 2 Modelo de entornos productivos- Datos de la ARN.	17
Figura No. 3 Implementación de modelo de entornos productivos- Datos de la ARN.	17

RESUMEN

En el presente documento, se pretende analizar la percepción que tienen los empresarios del municipio de Neiva, sobre las personas desmovilizadas y los principales obstáculos para su vinculación laboral; para ello se realizó una investigación de aproximación cualitativa a través de entrevistas a empresarios huilenses de diferentes sectores económicos.

Lo anterior teniendo en cuenta las diferentes dificultades y escasas posibilidades a las que se enfrenta el desmovilizado para lograr vincularse de manera formal a empleos con los que puedan generar de manera sostenible sus ingresos económicos, adicional la necesidad de buscar y proponer alternativas de solución con lo que se logre erradicar este tipo de limitantes y brindar unas mejores posibilidades de empleo a esta población.

Se logró identificar que en general el empresario huilense tiene una buena percepción del excombatiente considera que las personas desmovilizadas merecen una segunda oportunidad, con posibilidades de capacitarse para su vinculación a empresas de manera responsable, sin generar dificultades para las organizaciones, los califican como personas responsables y comprometidas consideran que también fueron víctimas del mismo conflicto, con falta de oportunidades.

Dentro de los principales obstáculos para su vinculación laboral se identificó que estos radican en la desconfianza y el estigma que aún persiste en el empresario y la comunidad frente al desmovilizado por el simple hecho de haber pertenecido a un grupo al margen de la ley, adicional a ello el desconocimiento por parte del empresario frente a el acompañamiento que realiza la ARN para su vinculación a la vida civil y su vinculación formal a empleo de manera responsable.

Palabras clave: reintegración, percepción, desmovilización, empresarios, inclusión laboral.

ABSTRACT

This paper pretends analyze the Neiva´s business owners perception about desmoilized people and the main obstacles to their hiring; to solve this, was made a qualities approach research through interviews with Huila´s businessmen in different types of business.

The above having in mind the different difficulties and the few odds that have to overcome a desmobilized man to get linked to formal jobs, proving economical sustainable incomes, also the need to search and propose any solution to avoid these limiting offering better condition to this population.

Was achieved identify in general the Huila´s Businessmen a good perception about the desmobilized men, considering they deserve a second opportunity, with possibilities to study and train to get formal linked, without generate troubles to the companies, because they consider them as a responsible, and with compromise, also they are victims of the same conflict, because of the lack of opportunities.

Within the main obstacles to get linked, was identify these lie in distrust and the stigma persist in the community only to have belonged to an illegal organization, also the lack of knowledge about the accompaniment made by ARN to their reincorporation to civil and labor life.

keywords: reintegration, perception, demobilization, businessmen, labor inclusion.

1. INTRODUCCION

El siguiente trabajo de investigación indaga la percepción que tiene el empresario huilense frente a los desmovilizados y los principales obstáculos que tienen estos mismos para su vinculación laboral a las diferentes empresas de los sectores económicos de la región; para establecer alternativas de solución que garanticen que se disminuyan estos limitantes y el excombatiente logre acceder de manera regular a un empleo formal con el fin de poder mejorar su calidad de vida y la de su núcleo familiar y así garantizar su transición a la legalidad de manera sostenible.

Al inicio del documento se busca realizar un análisis al conflicto armado en Colombia, como uno de los grandes problemas del país, y que además de dejar sin número de consecuencias en el territorio, políticas, económicas, sociales entre otras, da paso a la desmovilización de 73.672 de excombatientes entre el año 2001 y el 2019 que emprenden un tránsito hacia la legalidad, bajo unas garantías que les ofrece el gobierno nacional.

Proceso que lidera hoy la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN, antes Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR), se crea el 3 de noviembre de 2011 como una Unidad Administrativa Especial -adscrita al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (DAPRE)- encargada de fortalecer la implementación de la Política de Reintegración). (Agencia para la reintegracion y la normalizacion , 2019)

Se argumenta y se socializan cada una de las estrategias que lidera la agencia desde el acompañamiento que se le realiza al desmovilizado bajo la participación de su ruta de reintegración, y las capacidades humanas, habilidades y competencias que adquieren los mismo al transcurrir el tiempo, con lo que de manera responsable pueden acceder a empleo forma.

Se analizan cada una de las dificultades a las que se enfrentan la población

desmovilizada y su situación actual en cuanto a productividad y empleo. La estigmatización y rechazo de grandes, medianos y pequeños empresarios que hoy se abstienen de creer en un proceso de paz, manteniendo sobre los excombatientes el estigma de haber pertenecido a grupos armados al margen de la ley, lo cual no deja de ser una barrera a la hora de postularse a una oferta laboral.

Lo anterior para conocer la percepción del empresariado huilense, frente al desmovilizado, las barreras de acceso a empleo formal y las diferentes alternativas de solución para las mismas.

2. DELIMITACION

El siguiente trabajo de investigación tendrá como referencia empresarios de diferentes sectores económicos que conforman las 19 agremiaciones ubicados en el municipio de Neiva Huila y la percepción que estos tienen de las personas desmovilizadas residentes en el municipio de Neiva, departamento del Huila.



Figura No. 1 Hoja de datos reintegración- datos de la ARN.

3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Durante varias décadas, Colombia se vio marcada por el conflicto armado interno que da sus primeras manifestaciones en el año 1960, señalado para esa época por ser una guerra desigual de baja ímpetu entre grupos armados, el Estado y guerrillas de extrema izquierda, sumándose tiempo después grupos paramilitares de extrema derecha, los carteles de la droga y las bandas criminales.

El conflicto armado mostró un rápido escalamiento, que se identificó por la amenaza generalizada que produjeron los grupos armados al margen de la ley en numerosas regiones del país, los asesinatos selectivos de miembros civiles de tendencia izquierdista a manos de grupos paramilitares, así como la aparición de bandas narcotraficantes que se enfrentan a los grupos subversivos.

La época en la que se sitúa el mayor incremento ocurrió entre 1988 y 2003, pero es en la segunda mitad de la década de 1990 cuando el conflicto entra en su fase más cruel, ya que se extienden las intervenciones armadas a la población, las desapariciones forzadas, las masacres indiscriminadas de civiles, el desplazamiento forzado masivo y los secuestros colectivos de civiles, militares y políticos.

El punto más alto se presenta durante la presidencia de Andrés Pastrana y el gobierno de Álvaro Uribe, en el cual se enfrentaba la Fuerza Pública contra los grupos insurgentes y paramilitares, los cárteles del narcotráfico y los grupos criminales, aumentando entonces las víctimas y las innumerables pérdidas materiales, que obligaron al gobierno a tomar medidas y proponer una solución a un problema que afectaba al país en general.

Esperanzados por finalizar con un fenómeno generador de zozobra, pérdida de innumerables inocentes, tranquilidad nacional y recursos económicos, entre otras tantas e

innumerables consecuencias, varios gobiernos, y en diferentes etapas, buscaron lograr la consecución de un acuerdo de paz, que dio sus inicios a partir de la desmovilización de los grupos paramilitares que se lleva a cabo entre 2003 y 2006.

La lucha desde el 2012 por lograr la firma de un acuerdo de paz, que finaliza con la firma del mismo en el 2016, trajo consigo la desmovilización de la guerrilla más grande del país (FARC) entre 2016 y 2017 y el debilitamiento de la guerrilla del ELN, lo que ocasionó el descenso en la intensidad del conflicto.

Al logro de este tan anhelado suceso, se crea la necesidad, de implementar una política, que acompañara al tránsito a la vida civil, a toda esta población que requería de un acompañamiento responsable, con la que al cabo de algunos años, pudiera ejercer de manera normal, su ciudadanía en la legalidad; proceso que lidera hoy la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN (La Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), antes Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR), se crea el 3 de noviembre de 2011 como una Unidad Administrativa Especial -adscrita al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República (DAPRE)- encargada de fortalecer la implementación de la Política de Reintegración) (Agencia para la reintegracion y la normalizacion , 2019)

Dentro de sus objetivos estratégicos la ARN plantea promover las capacidades productivas, orientadas a la sostenibilidad económica de la población objeto de atención, e Impulsar la corresponsabilidad y su gestión a nivel territorial, para el fortalecimiento de los procesos de la ARN. (Agencia para la reintegracion y la normalizacion , 2019)

“73.617 personas de grupos armados al margen de la Ley en Colombia se reinsertaron entre los años 2001 y 2018 y se vincularon voluntariamente al programa” (ARN en Cifras, 2019); sin embargo, el contexto y la sociedad con su pocas ganas de conocer sus historias de vida, sus

capacidades, sus esfuerzos por terminar sus formaciones académicas y encontrar una manera de generar ingresos económicos sostenibles con los que puedan satisfacer sus necesidades básicas y la de su núcleo familiar no hace otra cosa que estigmatizarlos.

Así, al realizar un análisis de las posibilidades laborales y los empresarios que brindan la posibilidad de vincular dentro de sus empresas a excombatientes, nos encontramos con que tan solo el 24% de las 856 personas en proceso de reintegración, se encuentran vinculadas laboralmente en el departamento del Huila.

4. ANTECEDENTES

El conflicto armado, es un fenómeno que por varios años ha tocado a nuestro país, dejando (8.443.653) víctimas según RNI (Red nacional de información, (Unidad para las víctimas , 2019) y afectando el sector económico, especialmente a grandes, medianos y pequeños empresarios que hoy por hoy se abstienen de creer en un proceso de paz, manteniendo sobre los ex combatientes el estigma de haber pertenecido a grupos armados al margen de la ley, lo cual no deja de ser una barrera a la hora de postularse a una oferta laboral. Si bien es cierto hay un sector que no tiene ningún tipo de restricción frente a personas con esta condición, no es un secreto que gran parte de las industrias tienen sus restricciones frente a la contratación de estos, derivado de las actuaciones delincuenciales que realizaban en los grupos a los que pertenecían.

A este rechazo se suma el grave problema que enfrenta el País en materia de empleo; En este punto es importante tener en cuenta la realidad que afronta nuestro País, al ser este un país de contrastes en el cual en desarrollo económico es el mayor en Latinoamérica, no obstante, es el país más desigual en la región, ocupando el vergonzoso segundo lugar únicamente detrás de Bolivia.

Según el Índice Global de Derechos, el país está a la par de China y peor que Haití. En Colombia no se respetan los derechos de los trabajadores y, aunque existen leyes, en la práctica no se cumplen, por lo cual los empleados están expuestos a regímenes autocráticos y labores injustas. A esa conclusión llegó la Confederación Sindical Internacional (CSI o ITUC, por su sigla en inglés), una alianza de las confederaciones regionales de comercio que aboga por los derechos laborales en todo el mundo. (Semana.com, 2014), (HERNANDEZ, 2019)

El informe ofrece un diagnóstico sobre el empleo digno en Colombia, el país más desigual en Suramérica y según la CEPAL, el tercero con mayor desempleo, después de Jamaica

y República Dominicana. (Semana.com, 2014) (HERNANDEZ, 2019)

En ese sentido, señala una alta tasa de subempleo, precarios estándares de calidad del trabajo, y, por tanto, un bajo número de cotizantes a la seguridad social y el sistema pensional. (Semana.com, 2014) (HERNANDEZ, 2019)

Entendiendo la problemática anterior, que sin duda toca gran parte de los excombatientes, se debe entender que el desmovilizado no sale del monte a la empresa o a la sociedad. Por ejemplo, más de 16.523 que ya pasaron su bachillerato y 24 están en la universidad. Hay alrededor de 6927 desmovilizados en el proceso y 24808 por fuera que están en la legalidad. Hay 650 empresas, 67 países, 20 aliados internacionales que dan apoyo. Pero de la población desmovilizada, 1328 personas están desempleadas, 760 son económicamente inactivas, 3995 se encuentran en el sector informal y 844 en el sector formal están trabajando sin que sus jefes sepan que son desmovilizados (ARN en Cifras, 2019) Vale aclarar que la reintegración no la hace la Agencia: los preparamos, pero es la sociedad la que dará las oportunidades.

Para garantizar su tránsito a la legalidad de manera sostenible, pero sobre todo para estar seguros de que tendrán una estabilidad económica para solventar sus necesidades básicas y la de su núcleo familiar, la agencia para la reincorporación y la normalización, ha diseñado diferentes estrategias que tiene como objetivo fundamental; contribuir a la construcción de habilidades, destrezas y desarrollo de competencias laborales y para el emprendimiento, en la población en proceso de reintegración, que permitan su inserción exitosa en el mercado laboral legal, y la consecuente generación de ingresos.

4.1. Formación para el trabajo: para acceso exitoso al mercado laboral

El objetivo de la Política de reintegración social y económica es ofrecer servicios de

formación para el trabajo para la población desmovilizada teniendo en cuenta criterios de pertinencia, calidad y oportunidad. Es decir, el reto de la estrategia de formación para el trabajo es consolidar un proceso que responda a las necesidades de los sectores productivos y al interés de la población en proceso de reintegración, que permitan al desmovilizado competir en el mercado laboral y hacer de estos un talento humano atractivo para los empresarios. Para ello, es necesario que el desmovilizado obtenga la formación necesaria que lo habilite, capacite y potencie sus posibilidades para acceder a un trabajo digno, a través de formación para el trabajo en nivel técnico, tecnológico o complementario, o en oficios semicalificados. (Mitrotti, 2019)

4.2. Modelo de Reintegración en Entornos de Formación Productiva - MRE

En este modelo las personas en proceso de reintegración, realiza su ruta de reintegración con dedicación exclusiva en un espacio de formación ajustado (incluyendo el componente humano, académico, técnico y psicosocial) durante 90 días y con una metodología de aprender haciendo. Para esto se cuenta con aliados estratégicos del sector público, privado y tercer sector, quienes aportan su saber técnico y sus espacios de producción para la realización de este tipo de formación. En este sentido, es importante precisar que este modelo surge de la articulación de la ARN, el sector privado y la cooperación internacional. Si bien el punto de partida lo constituye la necesidad de generar acciones hacia la sostenibilidad económica de la población objeto de atención de la Agencia, a partir de la implementación de escenarios de socialización de la PRSE (Política de reintegración social y económica) y la generación de espacios de articulación se ha logrado la identificación de necesidades concretas del sector privado que pueden suplirse a partir de espacios de formación, mediados por la metodología de “aprender haciendo”. De esta forma se han sumado entre otros, el SENA, HALO TRUST, PANACA, SAG, CIFA, TECNICAFE, INTEP y FEDECACAO. (Mitrotti, 2019)

Con respecto a la cooperación internacional, concretamente en lo referente a la OIM y USAID, esta ha sido fundamental no solo en el apalancamiento de recursos para la implementación, sino que ha contribuido con asistencia técnica hacia el fortalecimiento de la innovación en el modelo. Desde 2015 y hasta diciembre de 2017 participaron en este modelo 367 personas en proceso de reintegración y se tiene previsto que 120 PPR (persona en proceso de reintegración) participen en cuatro entornos durante 2018, para un total de 487. Este modelo ha generado procesos que afianzan la ruta de reintegración, reflejados en la permanencia de las PPR en la ruta y la disminución de la tasa de reincidencia. (Mitrotti, 2019)

Como uno de los grandes logros en la implementación de este modelo, se cuenta con que hoy el 84% de las personas participantes del modelo se encuentran vinculadas en alguna actividad productiva; igualmente se han desarrollado iniciativas de encadenamientos productivos y procesos asociativos de acuerdo a las características del territorio, tales como actividades agropecuarias, turísticas y acciones de trabajo en conjunto con comunidades. La implementación de este modelo ha permitido también determinar que la alianza público-privada es una estrategia fundamental de corresponsabilidad. (Mitrotti, 2019)

Así mismo, la ARN ha entendido la necesidad de fomentar acciones de réplica Institucional del esquema “aprender haciendo”, abriendo la posibilidad de aportar personal calificado y cualificado para enfrentar la vida laboral desde la autogestión, promoviendo el crecimiento económico nacional. En este orden de ideas, además de los resultados obtenidos en términos de vinculación a actividades productivas y generación de alianzas público – privadas, la implementación del modelo ha permitido la construcción de escenarios de reconciliación, a la vez que ha contribuido a potenciar aspectos del proceso de reintegración como la permanencia de las PPR en la ruta y la disminución en la tasa de reincidencia. (Mitrotti, 2019)

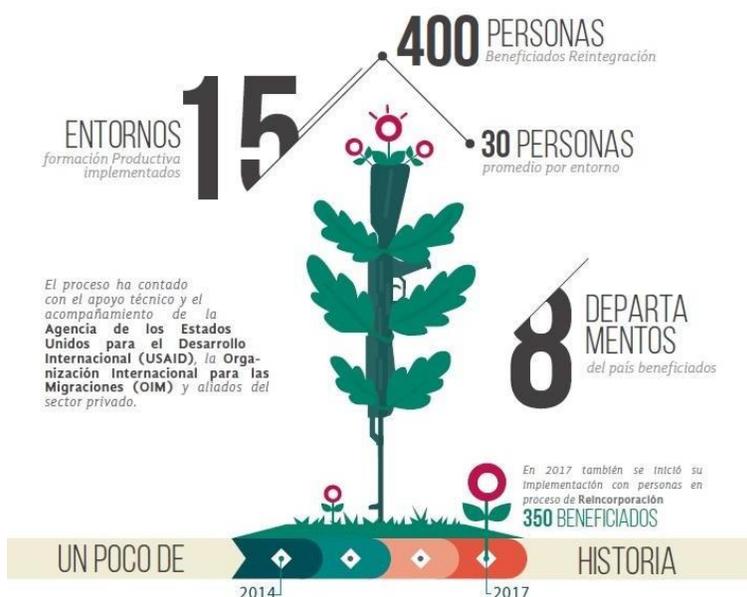


Figura No. 2 Modelo de entornos productivos- Datos de la ARN.

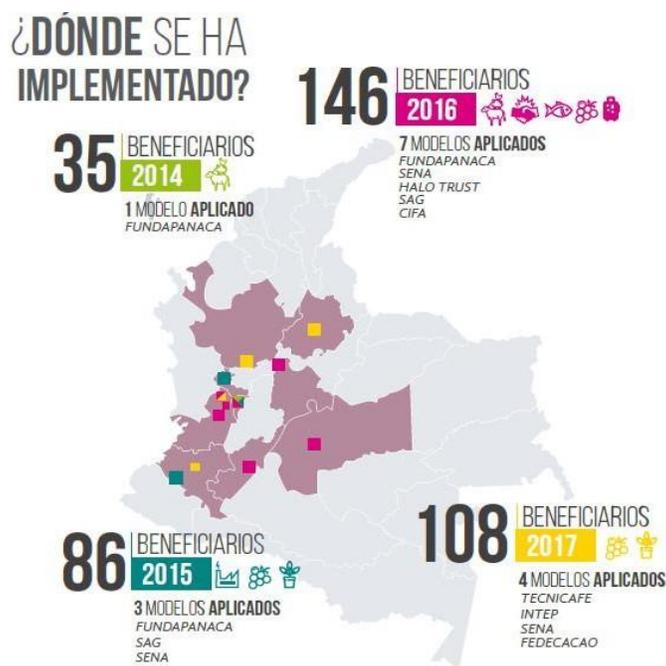


Figura No. 3 Implementación de modelo de entornos productivos- Datos de la ARN.

5. JUSTIFICACION

La importancia de este trabajo de investigación nace de la necesidad de identificar, la percepción que tiene el empresariado huilense del desmovilizado y los verdaderos obstáculos que impiden, que estos empresarios del sector público y privado se abstengan de la contratación de personas en proceso de reintegración en la ciudad de Neiva.

Teniendo en cuenta que estas personas tienen las garantías productivas dentro de la agencia para forjar un camino hacia su legalidad y la construcción de un proyecto de vida estable, acorde a sus necesidades y la de su núcleo familiar, el hacer parte de esta ruta de reintegración les brinda la posibilidad de formarse académicamente y para el trabajo, bajo el acompañamiento de profesionales que velan por su avance dentro de la misma y de actores e instituciones externas como el SENA, quienes en convenio con la agencia les continúan brindando la oportunidad de fortalecer sus competencias productivas y para el trabajo, con las que estarían capacitadas para ejercer como cualquier ciudadano una vinculación formal en empresas de los diferentes sectores del país.

La reintegración busca desarrollar habilidades y competencias ciudadanas entre las personas desmovilizadas y sus entornos. Al mismo tiempo, se propone propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación, y fomentar la corresponsabilidad de los actores externos. (Agencia para la reintegración y la normalización, 2019)

Aquí la importancia, de identificar esas barreras que impiden, una conexión entre el empresario huilense y el desmovilizado, como una alternativa para la búsqueda de soluciones y propuestas que permitan, que este tipo de personas tengan una nueva oportunidad y sobre todo que sea posible el logro de acciones de reconciliación, bajo un intercambio mutuo; en donde el empresario reciba los conocimientos, la experiencia y el trabajo con calidad que sin duda ejercen

quienes reciben esta oportunidad, y el desmovilizado bajo la ilusión de un cambio en la su calidad de vida y la de su núcleo familiar.

La misión de la ARN es impulsar el retorno de la población desmovilizada a la legalidad de forma sostenible. Por eso, a las personas desmovilizadas no solo se les brinda educación, formación para el trabajo y apoyo psicosocial, sino que también se les ayuda a impulsar sus proyectos productivos. (Agencia para la reintegración y la normalización , 2019)

La dimensión productiva inmersa en el acompañamiento que se les presta a estos mismos; parte de identificar la problemática a la que se enfrenta una persona en proceso de reintegración en la generación de ingresos sostenibles y en el marco de la legalidad, esto acorde con sus potencialidades y contexto socioeconómico. En esta lógica, la Agencia promueve programas que permiten a la PPR fortalecer y desarrollar sus capacidades personales, de toma de decisiones y de emprendimiento. Así, actualmente se priorizan y fortalecen cuatro componentes que permiten aumentar en la PPR su capacidad de generación de ingresos sostenibles: i) formación para el trabajo, ii) Modelo de reintegración en entornos de formación productiva (MRE), iii) inclusión laboral y iv) Beneficio de Inserción Económica, BIE. (Agencia para la reintegración y la normalización , 2019)

Durante los periodos de 2014 – 2018, 9.341 personas en proceso de reintegración fueron beneficiadas con programas formación SENA, 5.699 con formaciones complementarias, 2.421 con formación técnica, 471 formación tecnológica, 169 auxiliares, 439 operarios, 64 técnicos profesionales. (Mitrotti, 2019) Sin embargo, solo 1.382 personas en proceso de reintegración durante el 2015- 2018 se ubicaron en 448 ocupaciones diferentes, (Mitrotti, 2019)

Identificar las barreras de acceso al empleo formal del desmovilizado, aun cuando estos cuentan con las habilidades y las competencias tanto productivas como educativas, nos permitirá

lograr la "incorporación efectiva del desmovilizado con voluntad de paz y de su familia a las redes sociales del Estado y a las comunidades receptoras, que estos accedan al mercado laboral (promoviendo la capacitación o apoyando el emprendimiento) y a mecanismos escalonados de promoción social efectivos. Es decir, que la población en proceso de reintegración pueda generar y proteger los activos que promuevan su desarrollo personal y social". (POLÍTICA NACIONAL DE REINTEGRACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA, 2019)

6. LIMITANTES PARA REALIZAR EL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

- El limitante principal radica en la negativa que pueda tener los empresarios para abordar el tema de investigación.
- Desconocimiento de la política de reintegración social y económica y el avance que hasta la fecha ha obtenido.
- La reserva que se tiene sobre la información de las vinculaciones laborales que realizan las diferentes empresas de las personas en proceso de reintegración con el fin de que estas personas no tengan ningún tipo de discriminación o no se generen ambientes laborales negativos.

7. OBJETIVOS

7.1. OBJETIVO GENERAL

Establecer la percepción que tiene el empresario huilense frente a los desmovilizados y los principales obstáculos que tienen estos mismos para la vinculación laboral en Neiva Huila.

7.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Identificar los principales gremios económicos de Neiva Huila.
- Indagar sobre la percepción que tienen los empresarios de Neiva sobre las personas en proceso de desmovilización.
- Indagar sobre las dificultades de vincular laboralmente a las personas en proceso de desmovilización.

8. PREGUNTA DE INVESTIGACION

¿Cuál es la percepción que tiene el empresario huilense frente a los desmovilizados y los principales obstáculos que tienen estos mismos para su vinculación laboral?

9. MARCO TEORICO

Para el desarrollo de la presente investigación es necesario abarcar y entender diferentes puntos de vista desde los conceptos y teorías descritas a continuación:

Percepción: es la forma en la que el cerebro detecta las sensaciones que recibe a través de los sentidos para formar una impresión consciente de la realidad física de su entorno (interpretación).

La psicología de la Gestalt, La mente configura, a través de ciertos principios descubiertos por esta misma corriente, los elementos que llegan a ella a través de los canales sensoriales (percepción) o de la memoria (pensamiento, inteligencia y resolución de problemas). En la experiencia que tiene el individuo en su interacción con el medio ambiente. (Wertheimer, 2019)

La población desmovilizada son aquellas personas que se desarticularon voluntariamente de los grupos armados ilegales (GAI), en cuanto a su clasificación encontramos 5 grupos determinados de la siguiente manera: grupo a) mayores de 26 años denominados adultos, grupo b) denominados jóvenes que se encuentran en un rango de edad de los 18 a los 25 años, grupo c) Niños, niñas y adolescentes desvinculados menores de 18 años, grupo d) Líderes - Mandos medios, y por último el grupo e) Personas en situación de discapacidad tanto físico como mental (POLÍTICA NACIONAL DE REINTEGRACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA, 2019)

Por otro lado, la Reintegración busca el desarrollo de habilidades y competencias ciudadanas entre las personas en proceso de desmovilización y la sociedad, busca propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación, además fomentar la corresponsabilidad de los actores externos (Agencia para la reintegración y la normalización ,

2019)

La Reincorporación en el marco del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera (Acuerdo de Paz), el Gobierno Nacional y las FARC-EP, convinieron en el punto 3.2. lo referente a la reincorporación de las FARC-EP a la vida civil en lo económico, lo social y lo político de acuerdo con sus intereses y en especial el punto 3.2.2 lo concerniente a la Reincorporación económica y social.

Con el fin de implementar lo acordado en esta materia, se hacía necesario consagrar normativamente lo convenido en el Acuerdo Final y en razón de lo anterior, se expidió el Decreto 899 de mayo 29 de 2017: "Por el cual se establecen medidas e instrumentos para la La política de reintegración social y económica (PRSE, CONPES 3554), es un plan de Estado y de Sociedad con visión de largo plazo, que busca promover la incorporación efectiva del desmovilizado con voluntad de paz y de su familia a las redes sociales del Estado y a las comunidades receptoras. La Política busca asegurar la superación de su condición a través de: a) la integración de la oferta social y económica del Estado; b) el acompañamiento para incrementar la probabilidad de que las intervenciones mejoren las condiciones de calidad de vida de la población desmovilizada y de sus familias; y c) la construcción de un marco de corresponsabilidad que por un lado, apoye al desmovilizado a regresar y convivir constructivamente en su entorno familiar y comunitario, y por el otro, lo comprometa a él y a sus dependientes con la superación de su situación y la permanencia en la legalidad. (POLÍTICA NACIONAL DE REINTEGRACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA, 2019)

Por último, es importante resaltar que la tasa de desempleo a nivel nacional alcanzó el 10,8% a marzo del 2019, esto representa un aumento de 1,4 puntos porcentuales frente al 9,4% en que se encontraba en el mismo mes del año anterior. (Semana.com)

10. METODOLOGÍA

Con el fin de alcanzar, desarrollar y comprender cada uno de los objetivos anteriormente señalados, se realizó una investigación de aproximación cualitativa, toda vez que se pretende establecer la percepción que tiene el empresario huilense frente a los desmovilizados y los principales obstáculos que tienen estos mismos para la vinculación laboral en Neiva Huila.

La metodología utilizada en el trabajo de investigación se basó en la recopilación, registro, análisis e interpretación de las diferentes variables que intervienen en el proceso de la vinculación laboral para las personas en proceso de reinserción y reincorporación

10.1. Técnicas de investigación:

La técnica de recolección de información utilizada fue la siguiente:

i) Realización de entrevistas:

Para Munarriz (1992), “la entrevista constituye una técnica investigativa que dentro de un diseño cualitativo hace referencia a la conversación mantenida entre investigador/investigados con el fin de comprender, a través de las palabras de los sujetos entrevistados, las perspectivas, situaciones, problemas, soluciones, experiencias que ellos tienen respecto de sus vidas”.

(Técnicas y métodos en Investigación cualitativa, 2019)

La investigación cualitativa, se desarrolló mediante la realización de entrevistas a empresarios huilenses de diferentes sectores económicos en el municipio de Neiva Huila (ver anexos). A medida que se fueron realizando las entrevistas se procesaba la información, posteriormente, se recopilaron y analizaron los datos, para seguidamente proceder con la siguiente entrevista, y así hasta obtener la información requerida que permitió comprender el tema de investigación.

ii) Población:

Empresarios huilenses de diferentes sectores económicos con presencia en el municipio de Neiva Huila.

iii) Procedimiento para la investigación:

Esta investigación se realizó en tres fases.

Etapa 1: revisión de la teoría fundamental para el desarrollo de la presente investigación.

Etapa 2: se realizó mediante el trabajo de campo, por medio de la aplicación de entrevistas a empresarios huilenses con el fin de recopilar la información necesaria para el presente trabajo de investigación, así como al coordinador territorial de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN con el fin de conocer el contexto laboral de los desmovilizados desde la experiencia que ha tenido esta entidad.

Etapa 3: análisis de los resultados de las entrevistas.

11. RESULTADOS

En este apartado se pretende mostrar los resultados de la investigación mediante el análisis de las respuestas obtenidas de las entrevistas realizadas a 7 empresarios huilenses, con presencia en el municipio de Neiva Huila, en cuanto a la percepción que tienen sobre las personas desmovilizadas y, los posibles obstáculos que estos tienen para la inclusión laboral.

Principales gremios económicos de Neiva Huila:

En el municipio de Neiva existen 19 agremiaciones, de las cuales se destacan la de turismo, café, cacao, ganadero, de construcciones, obras civiles, piscícola, de industria, arrocero, entre otros; abarcamos algunos de estos sectores económicos los cuales estuvieron en la disposición de atendernos y se mostraron interesados con el tema de investigación; dentro de los cuales encontramos el sector de obras civiles, restaurantes, agrícola, de alimentos, piscícola, industrial, de construcciones y prestadores de servicios públicos domiciliarios con presencia en el municipio de Neiva Huila.

Percepción que tienen los empresarios de Neiva sobre las personas en proceso de desmovilización:

Los empresarios de manera general consideraron que, los desmovilizados son gente llena de sueños, que están en busca de una nueva oportunidad, son personas que han tomado conciencia sobre la guerra y están en busca de la reconciliación con la sociedad.

De esta manera lo expresaron los entrevistados:

“Mi percepción frente a los desmovilizados es que son personas que tiene muchos sueños, que quieren recuperar una vida que habían perdido, son personas que tiene mucha energía, muchas ganas de vivir, de sentirse personas normales”.

“Son personas que llegan puntuales, son personas que saben acatar órdenes, que son

disciplinados que conocen manuales de convivencia de las empresas y les dan cumplimiento”.

“ Realmente con las personas que he tenido contacto son personas que están llenos de sueños, de energía y que están felices porque para ellos es un inicio de vida, donde pueden compartir con sus familias, pueden rehacer de nuevo familias, tiene muchos proyectos en su cabeza, de hecho son personas que por toda esta situación que les ha tocado vivir tienen una parte muy humana allí adentro, cuando la gente considera que son inhumanos”.

“yo creo que son personas que se aburririeron de la guerra y quieren como experimentar cosas diferentes, cosas nuevas que no tenga que ver nada con el conflicto, entonces yo creo que esa es como la parte buena de todo el proceso de paz”.

“ se entiende que es una persona común y corriente que también anda en busca de una nueva oportunidad en su vida y lo más importante de lograr una reconciliación con la sociedad y lograr que se reconozca como un ciudadano y finalmente también lograr el perdón por su pasado”.

“ Me imagino que son una buena persona y de una u otra manera no somos quienes para juzgar el porque les toco incursionar en esa vida y pues gracias al proceso de paz su vida les cambio y pues ahora que se encuentran aptos para laborar hay que darles la oportunidad y si se pudiese dar la oportunidad yo si los acogería sin ningún inconveniente”.

El empresario huilense considero que los desmovilizados si merecen una segunda oportunidad, con posibilidades de capacitarse para su vinculación a empresas de manera responsable.

“Todos en la vida tenemos derecho a una nueva oportunidad y considero que si estas personas eh, tomaron la decisión de salir de las filas de cualquier grupo armado eh, pues es con el ánimo de poder cambian su vida no, entonces considero de que si, de que ellos merecen una

nueva oportunidad y pues todos esperan de que la aprovechen de la mejor manera”.

“Considero que son personas que desean y tienen todo el ánimo y la disposición de estar dentro de la legalidad y trabajar en la legalidad, obvio hay que brindarles la oportunidad y el estado debe brindarles esa oportunidad para que ellos se reincorporen a la sociedad también”.

“Considero que pues es un poco incómodo no, iniciar con este proceso es un poco incómodo pero no imposible eh, considero de que muchas personas de esta eh cambian su vida, cambian sus actos y pueden ser muy buenas para la sociedad, aunque hay otras que siguen con su antigua vida entonces son difíciles de tratar, pero considero de que en mi caso si podríamos darle la oportunidad a estas personas para volverse a vincular a la vida civil”.

“creo que en todo caso pues deben ser si objeto de todo un proceso de capacitación e inducción previo de tal manera que les permitan adquirir las competencias y las habilidades necesarias para desempeñar su nueva tarea dentro de la sociedad y concretamente dentro de la empresa”.

El empresario huilense considero que la población desmovilizada, fue también víctima del mismo conflicto, con falta de oportunidades, pero que ahora quieren ser acogidos por una nueva oportunidad y de alguna manera aportar a la construcción de paz al país, “ Realmente son personas que tienen vulnerabilidades son personas que no tienen una vida financiera, una vida crediticia, no pueden acceder a créditos porque igual también tienen antecedentes tienen inhabilidades por su pertenencia al grupo, son personas que no tienen referencias laborales ya que durante muchos años han estado vinculados a grupos desde la ilegalidad pero ahorita que están en la legalidad no tienen ninguna referencia, no tienen a quien relacionar ahí son personas que no han tenido este tipo de experiencias y aunque tienen todo el deseo y todas las ganas de hacerlo pues es complicado lograr esas vinculaciones laborales”.

Así lo manifestaron los entrevistados:

“Son personas que también fueron víctimas en cierto momento de todo ese conflicto”.

“Realmente son personas como nosotros solo que tuvieron una decisión diferente frente a como tener un desarrollo de vida y decidieron irse por el camino de las armas”.

“Pues pretender uno a encasillarlas a todas por el hecho de ser desmovilizados en un rol o un perfil determinado creo que no, no es posible porque uno pues allí puede encontrar en todo caso personas que a pesar de ese deseo de reconciliación y de tener una nueva oportunidad en su vida, asuman actitudes de ocio, pero igualmente las hay y es el caso que yo conozco de personas que reitero, valiéndose de esa nueva oportunidad que le da la sociedad lo que quieren es ser útiles a la misma, útiles al entorno social, económico, empresarial y productivo en el que se mueven”.

, igual también han sido ellos de alguna manera víctimas de todo ese conflicto que se ha vivido y que lo hemos vivido aquí en nuestro municipio de manera muy marcada, si claro, considero que siempre merecen una oportunidad”.

Dificultades de vincular laboralmente a las personas en proceso de desmovilización:

Dentro de los principales obstáculos que se lograron identificar previa a las entrevistas con los empresarios huilenses se conoció qué manera general, estos radican en la desconfianza y el estigma que aún persiste en el empresario y la comunidad frente al desmovilizado por el simple hecho de haber pertenecido a un grupo al margen de la ley.

Así lo expresaron los entrevistados:

“eh, yo creo que son dos, uno es en todo caso la falta de confianza por parte del empleador dado el pasado del desmovilizado porque pues no es fácil desprenderse de esa circunstancia, y segundo eh, las competencias que pueda tener para desempeñar una labor determinada”.

“Creo que no se le debe dar la misma confianza ni las mismas responsabilidades porque pues ellos vienen de una situación totalmente diferente, ellos no conocen como relacionar o no saben cómo relacionarse con las personas de una sociedad normal entonces considero que a estas personas pues si se les debe dar la oportunidad pero poco a poco irle asignando la confianza y las responsabilidades eh, ellos tienen”.

“Yo creo que ese es el principal obstáculo no, el rechazo que pueden tener en la sociedad”.

“Es un país que todavía esta sensible, que todavía tiene sentimientos encontrados que todavía no ha logrado perdonar”.

“El estigma que tienen hacia ellos y de pronto sus relaciones interpersonales después de vivir en el mundo en el que vivían a salir a la sociedad”.

Por otro lado se identificó que los el empresariado huilense desconoce la ruta de reintegración y el acompañamiento que realiza la agencia para la reincorporación y la normalización al desmovilizado para su vinculación a la vida civil puesto a que estos en sus entrevistas consideraron que uno de las dificultades para que el desmovilizado se vincule a trabajo formal son la falta de capacitación con la que pueda contar el ex combatiente y las dificultades para relacionarse con las personas de la comunidad, lo que según ellos puede causarles inconvenientes al interior de las organizaciones.

Veamos:

“Que primero aprender a relacionarse y después si poderles colocar unos trabajos o unas labores eh, con mayor criticidad o con mayor responsabilidad”.

“Creo que el principal obstáculo que enfrenta un desmovilizado para vincularse laboralmente es su capacidad o la capacitación que debe tener para realizar determinado oficio”.

“Yo pienso que, que uno de los mayores obstáculos es como falta de culturizar a la gente eh, la gente todavía no, no tiene esa percepción de cultura y pues lastimosamente muchas personas todavía le tienen pavor y terror a estas personas, entonces yo veo que esa es una de las grandes barreras y es como lo que hay que pensar en cambiar para poder cerrar esa brecha en cuanto a los desmovilizados y la gente del normal, llamada gente del normal porque pues ya todos somos gente del normal”.

Desde luego los empresarios reconocieron que es importante de su apoyo y aporte hacia la construcción de paz y la posibilidad que de las personas ex combatientes logren acceder a una vida en la legalidad de manera sostenible a través su vinculación formal a empleo como una manera que generar sus ingresos económicos para solventar sus necesidades y la de su núcleo familiar.

“Pienso que uno como empresario tiene que tomar la decisión de perdonar, si no existe ese perdón en el corazón de cada empresario, pensaría que no será lo más prudente que ingrese a una persona, porque el empresario siempre tendría el foco en él, pienso que hay que darle confianza a la gente, hay que dar esa oportunidad, hay que apoyarlos y ayudarlos, siempre voy a recalcar que esto tiene que hacerse con personas especializadas en el tema, que trabaje mucho en el comportamiento del ser humano, en el tema psicológico para que esto funcione bien, pero lo principal es querer perdonar, querer ayudar, querer que este país cambie”.

12. CONCLUSIONES

Con el fin de resolver y aclarar el objetivo de investigación, se puede concluir que la mayoría de los empresarios huilenses con presencia en el municipio de Neiva consideran que en general las personas en proceso de reintegración, son personas vulnerables, víctimas del mismo conflicto armado, que por pertenecer a un grupo armado poseen cualidades como la responsabilidad, la puntualidad, acatamiento de direccionamientos entre otros, que merecen una segunda oportunidad porque son seres humanos que como cualquiera puede equivocarse, pero que ahora están en búsqueda de una nueva oportunidad; están dispuestos a dar esa oportunidad y expresan que vincularían laboralmente a personas desmovilizadas, con la respectiva capacitación y siempre y cuando estas demuestren habilidades y destrezas para realizar las funciones que les sean asignadas dentro de la organización, con un debido proceso de selección y un acompañamiento por parte de la entidad que los representa.

Por otro lado, podemos concluir que dentro de los principales obstáculos para vincular laboralmente a la población desmovilizada, está la desconfianza que siente el empresario hacia el excombatiente, sumado a ello la estigmatización que aún persiste sobre los mismos por haber pertenecido a estos grupos armados ilegales, además del desconocimiento que tiene el empresario y la comunidad en general frente a la ruta de reintegración a la cual pertenecen los mismos desde su desmovilización en la cual se capacitan en varias dimensiones de su vida, adquiriendo habilidades y competencias que de manera responsable les brinda la posibilidad de vincularse laboralmente a una organización.

Lastimosamente el departamento del Huila fue muy golpeado por el conflicto armado, y los empresarios vivieron de primera mano este fenómeno, por tanto, este otro de los limitantes que dificultan la aceptación y vinculación de un desmovilizado a una empresa de la región.

13. RECOMENDACIONES

Realizar un trabajo de sensibilización con la población, y en especial con los empresarios del municipio de Neiva en el departamento del Huila, mediante campañas y capacitaciones dirigidas por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización con el fin de lograr cambiar la cultura de rechazo y discriminación a la que es sometida la población desmovilizada.

Informar a los empresarios del municipio de Neiva en el departamento del Huila, mediante campañas que logren dar a conocer la manera como el desmovilizado se está capacitando académicamente, culturalmente y socialmente para lograr la reconciliación con la sociedad y poder acceder al mercado laboral y así, generar mayor confianza y reducir la estigmatización de esta población

14. BIBLIOGRAFÍA

- Agencia para la reincorporación y la normalización ARN, “el empresario huilense que abrió sus puertas a la reconciliación”, <http://www.reincorporacion.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/Paginas/2017/02/empresario-huilense-reconciliacion.aspx>, extraído el 24 de mayo de 2019.
- ARN- Agencia para la Reincorporación y la Normalización. (25 de 05 de 2019). ¿Qué es la Reintegración? Obtenido de ¿Qué es la Reintegración? ARN- Agencia para la Reincorporación y la Normalización: <http://www.reincorporacion.gov.co/es>
- Caracol Radio. (2018). Desmovilizados crean empresa piscícola en el Huila.
- Carrera Morales (2015), Análisis cualitativo de las respuestas a las entrevistas focalizadas de http://riubu.ubu.es/bitstream/10259/3836/1/Carrera_Morales.pdf
- Centro Nacional de Memoria Histórica. (2015). Desmovilización y reintegración.
- CONPES- Consejo Nacional de Política Económica y Social. (25 de 05 de 2019).
- Cosoy, N. (2016). ¿Por qué empezó y que pasó en la guerra de más de 50 años que desangró a Colombia? Recuperado de <https://www.bbc.com/mundo/noticias-america-latina-37181413>, 25 mayo de 2019.
- Documento CONPES 3554 - 2008. Obtenido de POLÍTICA NACIONAL DE REINTEGRACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA, [http://www.reincorporacion.gov.co/es/la-reintegracion/centro-de-documentacion/Documentos/Documento%20Conpes%203554%201%20Pol%C3%ADtica%20nacional%20de%20reintegraci%C3%B3n%20social%20y%20econ%C3%B3mica%20par](http://www.reincorporacion.gov.co/es/la-reintegracion/centro-de-documentacion/Documentos/Documento%20Conpes%203554%201%20Pol%C3%ADtica%20nacional%20de%20reintegraci%C3%B3n%20social%20y%20econ%C3%B3mica%20para%20personas%20y%20grupos%20armados%20ilegales.pdf)
- Frayle Arismendy, S.P., Reyes Otalora, J., & Rodríguez, L.M. (2007). La reincorporación social del desmovilizado a través de proyectos productivos (Trabajo de grado). Universidad de la Salle, Bogotá, Colombia.

Joshua Mitrotti, J. (2018). Informe de gestión del cuatrienio. Agencia para la reincorporación y la normalización, Bogotá, Colombia.

oportunidades laborales para los desmovilizados de las FARC en el postconflicto, brindadas por el sector privado, Hernández, 2013, extraído de

http://repository.ucc.edu.co/bitstream/ucc/4130/1/2017_oportunidades_labores_desmovilizados.pdf, 19 de junio de 2019.

Rojas Serrano, J.A. (2018). “Están llegando más excombatientes al Huila”.

Recuperado de www.lanacion.com.co/2018/10/28/estan-llegando-mas-excombatientes-al-huila/ 13 mayo de 2019.

Trabajo de investigación “ LA INCLUSIÓN LABORAL DE LOS DESMOVILIZADOS DEL CONFLICTO EN COLOMBIA: AUTÉNTICO MECANISMO EMANCIPADOR DE LA VIOLENCIA EN COLOMBIA, Laura Roldán Castellanos 2013. Extraído de

<https://cienciasjuridicas.javeriana.edu.co/documents/3722972/4350738/6+la+inclusi%C3%B3n+laboral+107-124.pdf/6570fa55-76cb-4c55-8f37-06f5bf6764cb>, 19 de junio de 2019.

Unidad para las víctimas, recuperado de Red nacional de información, 19 junio de 2019

www.unidadvictimas.gov.co/es/registro-unico-de-victimas-ruv/37394

Recuperado de http://caracol.com.co/emisora/2018/06/14/neiva/1528982279_016034.html

Machado, Amaury. (2017). ¿Y los desmovilizados en el Huila que?. Recuperado de

<https://www.lanacion.com.co/2017/10/08/los-desmovilizados-huila/>

15. ANEXOS

15.1. ANEXO 01

PREGUNTAS DE LAS ENTREVISTAS

Buenos días/tardes, ¿me permite unos minutos de su tiempo para realizarle unas breves preguntas?

Esta investigación tiene fines académicos. Gracias.

1. ¿puede describirnos la actividad económica a la que pertenece su empresa y cuál ha sido su trayectoria en el sector empresarial?
2. ¿Qué opina usted del proceso de paz que se adelanta en el país actualmente?
3. ¿Ha tenido algún tipo de relación con una persona desmovilizada? ¿cómo describe la experiencia? En caso de ser negativa su respuesta, ¿Cómo se imagina la experiencia?
4. ¿considera que una persona desmovilizada merece una oportunidad laboral para reintegrarse de manera asertiva a la sociedad? ¿por qué?
5. ¿considera usted que un desmovilizado merece la misma confianza y asignación de responsabilidades que otra que no tiene ningún tipo de antecedente? ¿por qué?
6. ¿Qué percepción tiene de las personas desmovilizadas?
7. ¿vincularía laboralmente a alguna persona desmovilizada? ¿por qué?
8. ¿Qué espera usted de un desmovilizado, si lo llegase a vincular laboralmente?
9. ¿Cuáles son los principales obstáculos que usted considera enfrentaría una persona desmovilizada para lograr vincularse laboralmente?

Entrevista No. 1

¿Como esta? Bien, gracias.

1) ¿puede describirnos la actividad económica a la que pertenece su empresa y cuál ha sido su trayectoria en el sector empresarial?

Rta: eh, Nosotros pertenecemos al sector de obras civiles, la trayectoria que tenemos es de más de 5 años en este sector, incursionando en obras del orden local, departamental y nacional y básicamente ha eso es a lo que nos dedicamos.

2) ¿Qué opina usted del proceso de paz que se adelanta en el país actualmente?

Rta: Yo pienso que es lo mejor que le ha podido pasar al país, pienso que la plata que se va a invertir en guerra es mejor invertirla en educación, invertirla en salud entonces me parece que el país ha dado un gran paso en cuanto al proceso de paz. Es lo mejor que nos ha pasado.

3) ¿Ha tenido algún tipo de relación con una persona desmovilizada? En caso de ser negativa su respuesta, ¿Cómo se imagina la experiencia?

Rta: No la verdad nunca he tenido experiencias laborales con personas desmovilizadas, pero pues de igual forma me imagino como una buena persona y de una u otra manera no somos quienes para juzgar el porque les toco incursionar en esa vida y pues gracias al proceso de paz su vida les cambio y pues ahora que se encuentran aptos para laborar hay que darles la oportunidad y si se pudiese dar la oportunidad yo si los acogería sin ningún inconveniente.

4) ¿considera que una persona desmovilizada merece una oportunidad laboral para reintegrarse de manera asertiva a la sociedad? ¿por qué?

Rta: En primera instancia si pues porque son seres humanos y merecen una segunda oportunidad y en segundo plano pues porque hay también que ser coherentes con el proceso de paz, y vuelvo y digo si fuese por el lado mío yo no tendría ningún inconveniente si se les diera la oportunidad a cualquier desmovilizado.

5) ¿considera usted que un desmovilizado merece la misma confianza y asignación de

responsabilidades que otra que no tiene ningún tipo de antecedente? ¿por qué?

Rta: Vuelvo y digo, son personas, son seres humanos y si están en las condiciones de ejercer cualquier tipo de cargo y se ganan la confianza de las personas no veo ningún problema en poder abrir las puertas y en poder darle la confianza que se le puede dar a cualquier otro tipo de empleado.

6) ¿considera usted que un desmovilizado merece la misma confianza y asignación de responsabilidades que otra que no tiene ningún tipo de antecedente? ¿por qué?

Rta: La verdad no tengo ninguna percepción ni positiva ni negativa porque no he tenido la oportunidad de tener alguna cercanía o un vínculo ya sea laboral, ya sea afectivo con ese tipo de personas entonces la verdad no tengo nada, ningún tipo de apreciación o percepción ya sea positivo o negativo.

7) ¿vincularía laboralmente a alguna persona desmovilizada? ¿por qué?

Rta: Si lo vincularía y ¿por qué?, porque pues si tiene todo lo que yo busco, el perfil laboral para que pueda ejercer el cargo lo vincularía sin ningún problema.

8) ¿Qué espera usted de un desmovilizado, si lo llegase a vincular laboralmente?

Rta: Lo que yo espero es que de lo mejor de si en cada una de las funciones que se le asigne, que realmente las haga con esmero, con honestidad, que sea puntual y sea leal.

9) ¿Cuáles son los principales obstáculos que usted considera enfrentaría una persona desmovilizada para lograr vincularse laboralmente?

Rta: yo pienso que, que uno de los mayores obstáculos es como falta de culturizar a la gente eh, la gente todavía no no, no tiene esa percepción de cultura y pues lastimosamente muchas personas todavía le tienen pavor y terror a estas personas, entonces yo veo que esa es una de las grandes barreras y es como lo que hay que pensar en cambiar para poder cerrar esa brecha en cuanto a los desmovilizados y la gente del normal, llamada gente del normal porque pues ya todos somos gente del normal.

Muchas gracias por su tiempo Rta: con mucho gusto.

Entrevista No. 2

¿Doctor, como esta?

Muy bien.

1. ¿Puede describirnos la actividad económica a la que pertenece su empresa y cuál ha sido su trayectoria en el sector empresarial?

Rta: Electrohuila S.A. E.S.P. es una empresa prestadora del servicio público domiciliario de energía eléctrica en el departamento del Huila fundamentalmente, en ese orden nos encargamos de satisfacer ese servicio público domiciliario a los huilenses y adicionalmente también tenemos una actividad muy pequeña de generación de energía eléctrica a través de unas PCH'S. La empresa lleva 70 años o mas de 70 años prestando dicho servicio a los habitantes del departamento.

2. ¿Qué opina usted del proceso de paz que se adelanta en el país actualmente?

Rta: El proceso de paz es un proceso necesario en el que tal vez pudiesen presentarse algunos cuestionamientos en relación con algunos beneficios dados a los desmovilizados, pero más allá de esa discusión que finalmente se torna ideológica, considero que lo que el país debe hacer ahora es dar cumplimiento al acuerdo de paz, a lo pactado, y cuando digo el país no me refiero únicamente a la clase política, la clase social, a la clase económica, al ciudadanos del común y corriente, sino también a quienes pertenecieron a las guerrillas las FARC.

3. ¿Ha tenido algún tipo de relación con una persona desmovilizada? ¿cómo describe la experiencia?

Rta: Si, pues es una experiencia interesante debiendo reconocer que pues en principio el primer contacto generar una serie de incertidumbres, pero finalmente se entiende que es una persona común y corriente que también anda en busca de una nueva oportunidad en su vida y lo mas importante de lograr una reconciliación con la sociedad y lograr que se reconozca como un ciudadano y finalmente también lograr el perdón por su pasado.

4. ¿considera que una persona desmovilizada merece una oportunidad laboral para reintegrarse de

manera asertiva a la sociedad? ¿por qué?

Rta: Si indudablemente porque pues además de que se trata de un ser humano o una persona como cualquier otra, como ya lo señalé en la respuesta anterior es una persona que esta buscando una nueva oportunidad en su vida y que partiendo del perdón piensa y cree y busca la reconciliación, en ese orden pues parte de ello es que pueda hacer parte del entorno económico del país y el entorno productivo del mismo.

5. ¿considera usted que un desmovilizado merece la misma confianza y asignación de responsabilidades que otra que no tiene ningún tipo de antecedente? ¿por qué?

Rta: Yo creo que sí, no es fácil llegar a esa conclusión, pero pues partiendo de lo que ya señalé en las respuestas anteriores o en las respuestas a las preguntas anteriores no habría razón alguna para no confiar en que esa persona pueda ser útil y productiva a un entorno económico o empresarial.

6. ¿Qué percepción tiene de las personas desmovilizadas?

Rta: Pues pretender uno a encasillarlas a todas por el hecho de ser desmovilizados en un rol o un perfil determinado creo que no, no es posible porque uno pues allí puede encontrar en todo caso personas que a pesar de ese deseo de reconciliación y de tener una nueva oportunidad en su vida, asuman actitudes de ocio, pero igualmente las hay y es el caso que yo conozco de personas que reitero, valiéndose de esa nueva oportunidad que le da la sociedad lo que quieren es ser útiles a la misma, útiles al entorno social, económico, empresarial y productivo en el que se mueven.

7. ¿vincularía laboralmente a alguna persona desmovilizada? ¿por qué?

Rta: Si por las razones que anote anteriormente advirtiéndolo que creo que en todo caso pues deben ser si objeto de todo un proceso de capacitación e inducción previo de tal manera que les permitan adquirir las competencias y las habilidades necesarias para desempeñar su nueva tarea dentro de la sociedad y concretamente dentro de la empresa.

8. ¿Qué espera usted de un desmovilizado, si lo llegase a vincular laboralmente?

Rta: Lo que espera uno de cualquier empleado o trabajador, que tenga compromiso con la empresa, compromiso con lo que se hace, que sea una persona de actuar correcto y en general que aporte pues por el bien y el desarrollo de la compañía sobre todo una empresa como Electrohuila que señale al responder la primera pregunta tiene a su cargo la prestación de un servicio público domiciliario esencial, no solamente porque así lo catalogue la constitución y la ley sino porque efectivamente hoy por hoy en la vida moderna para los hogares es fundamental contar con un servicio público domiciliario de energía eléctrica oportuno, constante y de calidad.

9. ¿Cuáles son los principales obstáculos que usted considera enfrentaría una persona desmovilizada para lograr vincularse laboralmente?

Rta: eh, yo creo que son dos, uno es en todo caso la falta de confianza por parte del empleador dado el pasado del desmovilizado porque pues no es fácil desprenderse de esa circunstancia, y segundo eh, las competencias que pueda tener para desempeñar una labor determinada.

Es todo, muchas gracias. Rta: No señora, con gusto.

Entrevista No. 3

¿Cómo esta? Muy bien.

1. ¿puede describirnos la actividad económica a la que pertenece su empresa y cuál ha sido su trayectoria en el sector empresarial?

Rta: La actividad económica a la que pertenezco pues es al sector de restaurantes, eh, actualmente pues ya tenemos 5 años con el restaurante, es un restaurante campestre en la vía Neiva- Yaguará eh, el crecimiento pues ha sido significativo, empezamos pues muy pequeños pero, pero poco a poco hemos ido creciendo y actualmente pues ya tenemos una cantidad de clientes aproximadamente de 350 a 400 en un solo día eh, nosotros estamos abriendo solamente los días sábados y domingos y los lunes festivos, eh pero el crecimiento y el desarrollo del sector ha sido muy bueno porque ahora la gente ha tomado el hobbies de salir los fines de semana a comer a las afueras de la ciudad, entonces pues que más que un restaurante campestre para ellos poder disfrutar de una tarde

agradable.

2. ¿Qué opina usted del proceso de paz que se adelanta en el país actualmente?

Rta: Considero que el proceso ha sido bueno, porque pues ahora la gente ya no piensa tanto en evitar salir ya con el proceso de paz pues las vías se pueden transitar con seguridad, entonces yo considero que ha sido muy bueno porque eso nos ayuda mucho al sector de restaurantes para que la afluencia de gente en las carreteras del país sea mucho mayor.

3. ¿Ha tenido algún tipo de relación con una persona desmovilizada? ¿cómo describe la experiencia? En caso de ser negativa su respuesta, ¿Cómo se imagina la experiencia?

Rta: Bueno eh, pues hasta el momento no hemos tenido la oportunidad de vincular a este tipo de personas al restaurante si, pero considero que pues es un poco incomodo no, iniciar con este proceso es un poco incomodo pero no imposible eh, considero de que muchas personas de esta eh cambian su vida, cambian sus actos y pueden ser muy buenas para la sociedad, aunque hay otras que siguen con su, con su antigua vida entonces son difíciles de tratar, pero considero de que en mi caso si podríamos darle la oportunidad a estas personas para volverse a vincular a la vida civil.

4. ¿considera que una persona desmovilizada merece una oportunidad laboral para reintegrarse de manera asertiva a la sociedad? ¿por qué?

Rta: claro que si eh, todos en la vida tenemos derecho a una nueva oportunidad y considero que si estas personas eh, tomaron la decisión de salir de las filas de cualquier grupo armado eh, pues es con el animo de poder cambian su vida no, entonces considero de que si, de que ellos merecen una nueva oportunidad y pues todos esperan de que la aprovechen de la mejor manera.

5. ¿considera usted que un desmovilizado merece la misma confianza y asignación de responsabilidades que otra que no tiene ningún tipo de antecedente? ¿por qué?

Rta: Buena esta pregunta es difícil y en mi caso eh, soy sincero y creo que no se le debe dar la misma confianza ni las mismas responsabilidades porque pues ellos vienen de una situación totalmente diferente, ellos no conocen como relacionar o no saben como relacionarse con las

personas de una sociedad normal entonces considero que a estas personas pues si se les debe dar la oportunidad pero poco a poco irle asignando la confianza y las responsabilidades eh, ellos tienen que primero aprender a relacionarse y después si poderles colocar unos trabajos o unas labores eh, con mayor criticidad o con mayor responsabilidad.

6. ¿Qué percepción tiene de las personas desmovilizadas?

Rta: Bueno a eh, la percepción que tengo frente a estas personas es que, pues son personas común y corriente pero que tienen una cultura diferente si, tienen pensamientos diferentes, tienen ideas diferentes entonces eso los hace percibir mas reactivos eh, un poco cerrados en dar información de su vida eh, esa es la percepción que tengo de ellos pero creo que e insisto no, que toda estas situaciones se pueden cambiar, esto es cuestión de cultura y ya después de que ellos empiecen a estar en la sociedad, relacionándose con la sociedad eh, yo se que la cultura les va a cambiar va a ser eh duro y un poco complicado pero yo se que la pueden cambiar.

7. ¿vincularía laboralmente a alguna persona desmovilizada? ¿por qué?

Rta: eh claro que si eh, yo lo tengo muy claro y se que este tipo de personas merecen una oportunidad de estas y que mas que en un restaurante en donde ellos pueden mostrar eh, la vocación que tienen al servicio, con eso pueden darse cuenta o pueden demostrar a la gente que ellos han cambiado y que ahora tienen otra forma u otro estilo de vida que ayuda al buen vivir de la sociedad.

8. ¿Qué espera usted de un desmovilizado, si lo llegase a vincular laboralmente?

Rta: eh lo único que espera uno pues de estas personas es que, pues aprenda rápido si, y que sus acciones puedan mostrar el cambio no, puedan mostrar de que pudieron superar la situación y que ya están al frente de una nueva vida con ganas de hacer las cosas bien, eso es lo que considero yo que voy a esperar de un empleado, que hagan las cosas bien y que aprendan rápido.

9. ¿Cuáles son los principales obstáculos que usted considera enfrentaría una persona desmovilizada para lograr vincularse laboralmente?

Rta: considero que uno de los principales obstáculos es el rechazo de las personas no, pero tengo entendido que este tipo de programas de de ayuda a los desmovilizados pues tratan de hacer las cosas sin divulgarle a la gente que estas personas pues estuvieron en esta vida eh, siempre dejan que pase algún tiempo y poder ver la evolución de las personas y después si empiezan a comentar cada uno de los casos, entonces la gente pues ya va aprendiendo de ellos y se van dando cuenta de que no son tan malos como todos piensan, yo creo que ese es el principal obstáculo no, el rechazo que pueden tener en la sociedad.

Muchas gracias. Rta: Con todo gusto.

Entrevista No. 4

1. ¿puede describirnos la actividad económica a la que pertenece su empresa y cuál ha sido su trayectoria en el sector empresarial?

Rta: Bueno la empresa tiene una trayectoria desde el 2006 en construcción de obras civiles, ejecutando contratos con el estado y prestando servicios de construcción, interventoría y consultoría de obras en general eh, principalmente hemos ejecutado contratos de vías y de acueductos veredales.

2. ¿Qué opina usted del proceso de paz que se adelanta en el país actualmente?

Rta: El proceso de paz me parece que es una buena forma de acabar o disminuir en gran medida el conflicto armado que digamos que en general trae incertidumbre a nivel internacional en cuanto a inversión no, entonces por ese lado me parece una buena alternativa, pero también tiene sus contras como la bipolarización que hay entre nosotros como ciudadanos eh, en mi concepto la paz no debería ser objeto de discusión, pero si mejoraría muchos de los aspectos digamos de la implementación.

3. ¿Ha tenido algún tipo de relación con una persona desmovilizada? ¿cómo describe la experiencia? En caso de ser negativa su respuesta, ¿Cómo se imagina la experiencia?

Rta: no, no he tenido ninguna experiencia con desmovilizados eh, ni relación ni laboral, ni personal

ni de ninguna índole, pero creo que digamos hay una estigmatización hacia ellos que mm masi las personas no queremos tenemos cierta distancia como que queremos guardar cierta distancia hacia ellos, entonces pues no se, yo trato de ser como muy inclusivo, creería que no tendría problema, pero pues hasta que no se presente la situación no podría decir.

4. ¿considera que una persona desmovilizada merece una oportunidad laboral para reintegrarse de manera asertiva a la sociedad? ¿por qué?

Rta: si si, yo creo que todas las personas merecemos segundas oportunidades y más cuando de pronto ellos no han tenido como las condiciones y la sociedad posibilidades y la sociedad no les ha dado la facultad para poder desenvolverse en otros campos no, entonces yo creo que si que si las personas requieren se les puede dar otra oportunidad.

5. ¿considera usted que un desmovilizado merece la misma confianza y asignación de responsabilidades que otra que no tiene ningún tipo de antecedente? ¿por qué?

Rta: si yo creo que tienen que tener las mismas responsabilidades desde que tengan las personas la misma función, los mismos cargos, tiene que ser el mismo porque pues es las funciones específicas de un cargo no tienen que ver si la persona es desmovilizada o no, no tiene nada que ver, entonces deben tener las mismas responsabilidades.

6. ¿Qué percepción tiene de las personas desmovilizadas?

Rta: yo creo que son personas que se aburririeron de la guerra y quieren como experimentar cosas diferentes, cosas nuevas que no tenga que ver nada con el conflicto, entonces yo creo que esa es como la parte buena de todo el proceso de paz.

7. ¿vincularía laboralmente a alguna persona desmovilizada? ¿por qué?

Rta: Si, de pronto si se podría vincular a una persona desde que tenga pues buenos antecedentes, desde que uno le vea como la actitud de trabajar y de salir adelante sobre todo pues al principio en cargos como de no mucha responsabilidad.

8. ¿Qué espera usted de un desmovilizado, si lo llegase a vincular laboralmente?

Rta: pues yo creo que lo que uno espera de cualquier persona no, que de lo mejor de si y pues digamos que cumpla con las funciones de su cargo y que sea muy respetuoso, digamos que se muestre, me parecería a mi que se mostrara un poquito accesible o digamos como un poco receptivo a los comentarios que le hagan, un poco tolerante porque pues no es fácil salir con el estigma y vincularse otra vez a la sociedad, entonces yo creo que tiene que ser tolerante, respetuoso y muy diligente en sus funciones, en sus labores.

9. ¿Cuáles son los principales obstáculos que usted considera enfrentaría una persona desmovilizada para lograr vincularse laboralmente?

Rta: yo creo que el principal problema es la discriminación y digamos la forma de pensar de las otras personas como ciudadanos, creo que ellos al haber estado relacionados en actividades ilícitas les queda mucho como una carga de eso en cuanto a su imagen y también creo que en cuanto a su forma de actuar, no se porque digamos no he tenido contacto con uno, pero creo que de pronto sus relaciones interpersonales no pueden ser las mejores, no se estoy hablando sin tener conocimiento del tema, pero creo que principalmente serian esas dos cosas no, el estigma que tienen hacia ellos y de pronto sus relaciones interpersonales después de vivir en el mundo en el que vivían a salir a la sociedad.

Entrevista No. 5

1. ¿Puede describirnos la actividad económica a la que pertenece su empresa y cuál ha sido la trayectoria en el sector empresarial?

Rta: La actividad económica a la que pertenece mi empresa es del sector agropecuario, producimos alimentos para equinos y ganadería, gena de pangola específicamente y es una empresa recién creada con poca trayectoria, lleva conformada 2 años.

2. ¿Qué opina usted del proceso de paz que se adelanta en el país actualmente?

Rta: Mi opinión sobre el proceso de paz, me parece que es un proceso que le ha servido digamos que al grueso de los desmovilizados, guerrilleros que se han acogido a la legalidad y creo que han

obtenido buenos beneficios para ellos, creo que lo que el estado les está brindando debería ser bien aprovechado por estas personas que están tratando de entrar en la legalidad, entonces creo que también ha traído beneficios para las comunidades del sector rural como la de nuestro municipio.

3. ¿Ha tenido algún tipo de relación con una persona desmovilizada? ¿cómo describe la experiencia?

Rta: Conozco algunas personas desmovilizadas aquí en el municipio que actualmente están trabajando en algunos proyectos productivos con el Sena, proyectos agropecuarios y son personas que los distinguía ya hace varios años y digamos que es una experiencia dentro de lo normal como tratar con cualquier persona simplemente que ya sabe uno que están trabajando dentro de la legalidad entonces me parece que es como tratar con cualquier persona de nuestra zona rural, son personas también trabajadoras y que están luchando por sacar algún proyecto en el que estén trabajando, sacarlo adelante entonces he tenido digamos que buena per sección sobre estas personas que están laborando en la parte agropecuaria y desarrollando proyectos productivos.

4. ¿Considera que una persona desmovilizada merece una oportunidad laboral para reintegrarse de manera asertiva a la sociedad? ¿Por qué?

Rta: Si claro, considero que las personas que desean y tienen todo el ánimo y la disposición de estar dentro de la legalidad y trabajar en la legalidad, obvio hay que brindarles la oportunidad y el estado debe brindarles esa oportunidad para que ellos se reincorporen a la sociedad también, igual también han sido ellos de alguna manera víctimas de todo ese conflicto que se ha vivido y que lo hemos vivido aquí en nuestro municipio de manera muy marcada, si claro, considero que siempre merecen una oportunidad .

5. ¿Considera usted que un desmovilizado merece la misma confianza y asignación de responsabilidades que otra que no tiene ningún tipo de antecedentes? ¿por qué?

Rta: Si, considero que una persona así sea desmovilizada merecen tener también la confianza, siempre y cuando demuestre que es una persona responsable, obvio que se le debe tener la misma

confianza y desde que demuestre sus capacidades también se le deben adquirir las mismas responsabilidades como cualquier persona, obviamente debe estar en capacidad de desarrollar cualquier tarea específica, siempre que tenga capacidad y responsabilidad merece toda la confianza.

6. ¿Qué percepción tiene de las personas las personas desmovilizadas?

Rta: De las personas desmovilizadas mi percepción es que son personas que en algún momento estuvieron vinculadas a un conflicto, fueron digamos que de cierta manera también seducidos por ese tema de la ilegalidad y de cierta cultura de conseguir el dinero fácil y de alcanzar muchas cosa dentro de la ilegalidad , de alcanzar digamos que beneficios económicos sobre todo dentro de la ilegalidad, pero que se dieron cuenta que ese no era el camino y esa es la situación de la mayoría de los desmovilizados, digamos que el grueso de los desmovilizados, de los guerrilleros de bajo rango que es el grueso de los desmovilizados simplemente son personas que también fueron víctimas en cierto momento de todo ese conflicto que también conllevaba digamos que a otros actos delictivos como narcotráfico, entre otras cosas, son personas que en cierto momento estuvieron seducidos por eso pero que se dieron cuenta que lo mejor es estar integrados a la sociedad de manera legal, entonces no veo razón porque no puedan hacerlo, me parece que son personas como cualquier persona normal, son personas que requieren una oportunidad y requieren digamos que también de un manejo para que en cierta manera puedan tener alguna capacitación y brindarles algunas facilidades para que ellos puedan irse reincorporando y volverse personas útiles para la sociedad, entonces no tengo digamos que ninguna prevención con ese tipo de personas, me parecen que son personas que requieren una oportunidad de la sociedad para reintegrarse y creo que muchos lo han venido haciendo .

7. ¿Vincularía laboralmente a alguna persona desmovilizada? ¿Por qué?

Rta: Si vincularía personas desmovilizadas a realizar labores dentro de la empresa, obviamente desde que tengan sentido de responsabilidad y de capacidad para realizar la labor que se les

encomiende, si los vincularía no tendría problema.

8. ¿Qué espera usted de un desmovilizado, si lo llegase a vincular laboralmente?

Rta: Lo que se espera de un desmovilizado si está trabajando, como de cualquier trabajador es responsabilidad en su trabajo, rendimiento, entrega y compromiso, porque creo que desmovilizado o no desmovilizado deben tener compromiso para la empresa que estén laborando.

9. ¿Cuáles son los principales obstáculos que usted considera enfrentaría un desmovilizado para lograr vincularse laboralmente?

Rta: Creo que el principal obstáculo que enfrenta un desmovilizado para vincularse laboralmente es su capacidad o la capacitación que debe tener para realizar determinado oficio, creo que lo primero que debe hacer una persona que quiera vincularse laboralmente en cualquier rama de la sociedad es primeramente tener una capacitación y luego de estar capacitado poder vincularse fácilmente demostrando la capacidad para realizar cualquier trabajo, entonces creo que el principal reto que tienen estas personas es empezar por capacitarse, el cual creo que el Sena está haciendo un trabajo importante y ya teniendo su capacitación pueden empezar su idea de negocio o pueden vincularse laboralmente en cualquier parte.

Entrevista No. 6

1. ¿Puede describirnos la actividad económica a la que pertenece su empresa y cuál ha sido la trayectoria en el sector empresarial?

Rta: Dándole respuesta a la experiencia que tenemos en el mercado, es una empresa que se creó hace 8 años en costa rica y comenzó a crecer por toda Latinoamérica, en este momento Colombia hace 5 años compro una parte de la franquicia y estamos por todo el país en las principales ciudades, entonces se que en este momento hay más de 102 sucursales en Colombia como franquicia y la experiencia ha venido haciendo que estemos ya en 4 o 5 países de Latinoamérica.

2. ¿Qué opina usted del proceso de paz que se adelanta en el país actualmente?

Rta: Pienso que es como la esperanza que teníamos todos los colombianos de que pudiera parar toda

esta guerra, es un buen inicio y una muy buena idea, pero al desarrollo de todo este proceso a medida que está pasando el tiempo que logras tener contactos con las personas del campo que es donde realmente se evidencia más el conflicto puedes darte cuenta que para muchas regiones del país esto no ha cambiado y en ciertas regiones del país se nota como el gobierno le ha incumplido a mucha gente y esto hace que en ciertas regiones que no las pienso nombrar halla un poco mas de conflicto armado y se halla incrementado mas la delincuencia común, pero pienso que si miramos lo positivo del tema son más las cosas grandes o buenas que han llegado al país que las negativas, sería muy bueno que el gobierno generara algún otro tipo de identidad que pudiera tener un mayor control sobre el desarrollo de toda la propuesta que se hizo en este proyecto de paz, porque se nota, se escucha y se sienten muchas reuniones en las cuales no ha pasado absolutamente nada, todo sigue igual y que ha incrementado la delincuencia aquí si no también en muchos otros lugares.

3. ¿Ha tenido algún tipo de relación con una persona desmovilizada? ¿cómo describe la experiencia?

Rta: Si, si he tenido contacto no con unas si no con varias personas desmovilizadas debido a mi profesión, pienso que la experiencia para mí en particular ha sido muy normal, lo que para mucha gente los ve como personas extrañas o perdón la expresión, como seres de otro mundo, realmente son personas como nosotros solo que tuvieron una decisión diferente frente a como tener un desarrollo de vida y decidieron irse por el camino de las armas, pero realmente con las personas que he tenido contacto son personas que están llenos de sueños, de energía y que están felices porque para ellos es un inicio de vida, donde pueden compartir con sus familias, pueden rehacer de nuevo familias, tiene muchos proyectos en su cabeza, de hecho son personas que por toda esta situación que les ha tocado vivir tienen una parte muy humana allí adentro, cuando la gente considera que son inhumanos, en una parte si pero particularmente con las personas que he podido hablar son todo lo diferente a lo que mucha gente piensa, la experiencia ha sido bonita cada vez que he podido tener un asesoramiento con ellos cuando me lo han pedido digamos que se lo he entregado y estas

personas son mucho más agradecidos que las personas con la que uno normalmente trata, entonces la experiencia es muy normal, son personas llenas de sueños, de esperanza, de vida.

4. ¿Considera que una persona desmovilizada merece una oportunidad laboral para reintegrarse de manera asertiva a la sociedad? ¿Por qué?

Rta: Estoy totalmente convencido que una persona en las condiciones en las que están ellos que son desmovilizados tienen todo el derecho de poder estar pensando en poder desempeñar un cargo laboral en esta sociedad, son personas que cometieron sus errores pero como todo ser humano cometemos errores una mas graves que otros, pero siempre habrá derecho a una segundo o tercera oportunidad, entonces totalmente de acuerdo.

Para darle respuesta a la otra parte de esta pregunta, si se quiere ser un poco mas asertivo a la hora de reincorporar estas personas a una vida social en el campo laboral, pensaría que si es prudente hacer un buen filtro psicológico, donde se le evalúen a estas personas todo su potencial, todas sus debilidades, todos sus traumas, todos sus miedos y que de alguna u otra forma se haga un tratamiento psicológico, donde tenga una mejor adaptación a la sociedad, son personas que llevan mucho tiempo sin desempeñar un cargo laboral, sin estar viviendo una vida normal y pienso que ese paso de un campo al otro si deberá haber un control o una revisión continua donde no vallan a tener inconvenientes con empresarios que quieran darle la oportunidad a ellos y que por algún error de alguno de ellos intentando entrar se dañe la bonita propuesta, la bonita labor que se está haciendo a nivel del país, entonces pienso así si lo hablamos de una manera asertiva, porque es un país que todavía esta sensible, que todavía tiene sentimientos encontrados que todavía no ha logrado perdonar, personas como yo que logra perdonar pero que aun así el tema sigue sensible y esta como muy pendiente de cualquier error que se cometa de parte de ellos para de una vez caer encima y juzgar y que se rompa todo este trabajo que se ha venido haciendo.

5. ¿Considera usted que un desmovilizado merece la misma confianza y asignación de responsabilidades que otra que no tiene ningún tipo de antecedentes? ¿por qué?

Rta: Si lo miramos desde el punto de vista del país, eso que si tomamos la decisión de perdonar todo esto todo el daño que se hizo pues deberíamos dar la confianza, obviamente que esto tiene que venir articulado por un filtro grandísimos y muy riguroso de forma psicológica, tiene que a ver una evaluación psicológica muy grande en cada persona antes de ingresar a una empresa, independientemente si es desmovilizado o no, pero si, pienso que se le podría dar la misma confianza, o sea si una persona como ellas tomo la decisión de cambiar su vida, pienso que uno como empresario tiene que tomar la decisión de perdonar, si no existe ese perdón en el corazón de cada empresario, pensaría que no será lo más prudente que ingrese a una persona, porque el empresario siempre tendría el foco en el, pienso que hay que darle confianza a la gente, hay que dar esa oportunidad, hay que apoyarlos y ayudarlos, siempre voy a recalcar que esto tiene que hacerse con personas especializadas en el tema, que trabaje mucho en el comportamiento del ser humano, en el tema psicológico para que esto funcione bien, pero lo principal es querer perdonar, querer ayudar, querer que este país cambie.

6. ¿Qué percepción tiene de las personas las personas desmovilizadas?

Rta: Mi percepción frente a los desmovilizados es que son personas que tiene muchos sueños, que quieren recuperar una vida que habían perdido, son personas que tiene mucha energía, muchas ganas de vivir, de sentirse personas normales porque lo son pero debido a esta sociedad que no ha logrado perdonar a que muchas personas no logran perdonarlos no les queda tan fácil, pero para mí son personas comunes que merecen el hecho de poder ser aceptados.

7. ¿Vincularía laboralmente a alguna persona desmovilizada? ¿Por qué?

Rta: Si pienso que si, no tendría problema en vincularla siempre y cuando pase por un filtro psicológico, donde me garantice que va a cumplir con lo mínimo que se solicita en un perfil como empleado para los diferentes cargos que hay dentro de la empresa, pero no habría ningún problema siempre y cuando pase por un filtro psicológico como ya lo había nombrado en algunas respuestas anteriores.

8. ¿Qué espera usted de un desmovilizado, si lo llegase a vincular laboralmente?

Rta: Espero lo mismo que de cualquier empleado que contrate, compromiso, disciplina, orden, compañerismo, trabajo en equipo, respeto a sus empleados, a los clientes y a sus superiores, no espero nada diferente a lo que puede esperar cualquier empresario de un empleado.

9. ¿Cuáles son los principales obstáculos que usted considera enfrentaría un desmovilizado para lograr vincularse laboralmente?

Rta: Los principales obstáculos pienso que serían el tema de aceptación, el tema del perdón, las personas siguen teniendo, como dije anteriormente, muchos sentimientos encontrados lo que hace que no sea fácil para mucha gente mirarlos como personas normales, entonces sería un tema de aceptación, un tema de poder entrar fácilmente a socializar con sus compañeros, de que un empresario logre entender que son personas normales, entonces es más como un tema social, el tema de aceptación, de ser aceptados, del tema de la discriminación, eso sería como lo principal, que creo que ya lo he venido dando a entender en las anteriores preguntas.

Entrevista No. 7

1. ¿Puede describirnos la actividad económica a la que pertenece su empresa y cuál ha sido su trayectoria en el sector empresarial?

Rta: Llevamos 23 años en el mercado, somos una empresa regional, alquilamos, vendemos y reparamos herramientas y equipos para los diferentes sectores de la industria y la construcción.

2. ¿Qué opina usted del proceso de paz que se adelanta actualmente en el país?

Rta: Pienso que ha sido una de las mejores oportunidades que se han presentado en todos estos años que llevamos de violencia, y somos 100% seguidores, apoyamos el proceso, aunque para muchas personas el tema sea una fantasía, yo pienso que desde que hayan posibilidades de generar paz, cualquier cosa pues estaremos dispuestos a hacer, me gustaría que todo el mundo pensara de la misma manera. Ha sido lo más positivo que le ha podido pasar al Huila y al País, y a todos los que tenemos que ver con el sector productivo.

3. ¿Ha tenido algún tipo de relación con una persona desmovilizada? ¿cómo describe la experiencia?

Rta: Si, Precisamente con algunos clientes hemos compartido las experiencias, como experiencia de vida, considero que todas las personas tenemos el espacio para equivocarnos pero también el derecho para poder corregir y todos somos susceptibles de poder mejorar y empeorar en determinado momento; y pienso que si a todas las personas se nos dieran las oportunidades para cada vez ser mejores, pues el mundo sería mejor. Si hemos tenido la oportunidad de hacerlo, hemos visto la transformación de muchas personas de manera positiva y pienso que sencillamente no habrían acuerdos si no se sede ninguna de las dos partes, así nos guste una negociación, finalmente tiene que ganar, pero muchas veces tenemos que hacer cosas que de pronto no satisfacen a todo el mundo pero tiene que prevalecer siempre el tema en general ante el particular. La paz es un sueño aquí en Colombia pero por fin vemos ese sueño cerca a la realidad y ojalá todos no pusiéramos de acuerdo para ver de qué manera continuamos fortaleciendo y volviendo realidad toda su vida de armas y violencia, y convencidos de transformar su vida siendo productivo para ellos y por qué no para la sociedad. La experiencia ha sido positiva, vemos como la gente está dispuesta a dejar todo (armas , violencia).

4. ¿Considera que una persona desmovilizada merece una oportunidad laboral para reintegrarse de manera asertiva a la sociedad? ¿Por qué?

Rta: Pienso que sí, por la trayectoria, por el historial, por los antecedentes, porque si una persona en nuestro medio en nuestro sector, que nunca ha esta en este tipo de conflictos, en nuestra trayectoria laboral hemos tenido inconvenientes por deshonestidad, porque es difícil conseguir personas que tengas esa rectitud, no es fácil como empresario abrir las puertas. Yo soy de oportunidades, . Vale la pena internarlo hay experiencias de vida positivas y hay que darle la oportunidad.

5. ¿Considera usted que un desmovilizado merece la misma confianza y asignación de responsabilidades que otra que no tiene ningún tipo de antecedente? ¿ por qué?.

Rta: Pienso que es una pregunta muy difícil de responder... siendo totalmente honestos pienso que eso se tiene que ganar, pues un tema no fácil, pero cuando se ha cometido un error tiene que haber el paso de la otra parte de perdonar pero también de demostrar. Pero primero que todo tiene pienso que la persona se tiene que preparar; demostrar con hechos y con resultados que si se puede confiar, nacer nuevamente teniendo una condición diferente y aportando a la sociedad de manera confianza.

Opinión de Manuel

Es difícil. En principio es normal, se tendría su prevención pero no es igual puesto que en la línea de desarrollo, si nos vamos a ver lo que han realizado estas personas en el transcurso de estos años; ha sido hacer algo que va en contra de lo bueno, no es imposible, pero no es fácil, si uno descarta personas que están dentro de la legalidad con ciertos comportamientos, pues con mayor se tiene preferencia con los que sí. Si merece la oportunidad, pero uno tiene que mirarlo con mucho detenimiento, ya que venimos de una historia bien castigada con la población, con el comercio y contra los empresarios y no es fácil saber a qué nos estamos arriesgando.

6. ¿Qué percepción tiene de las personas desmovilizadas?

Rta: No! Me parecen que han sido víctimas sin lugar a duda, víctimas de un proceso, y como ha sido víctimas han sido entrenadas para el proceso sin tener la culpa, sin lugar a dudas uno se ve como enfrentado a alguien que pudo haber tenido cargos y la desgracia de haber tenido que vivir en estas condiciones y situaciones, la desgracia de este país que ha sido torpe y mezquino a estas situaciones.

7. ¿Vincularía laboralmente a una persona desmovilizada? ¿por qué?

Rta: Tendría que verla y entrevistarla para poder dar la respuesta, esperaría que nos pueda aportar igual o más que los demás, puesto que si se le da una oportunidad que aprenda que se supere y que nos pueda permitir crecer como empresa y crezca como persona y por qué no como profesional.

8. ¿Qué espera usted de un desmovilizado, si lo llegase a vincular laboralmente?

Rta: Le daría más respaldo y apoyo que a otra persona que no haya tenido que pasar por un proceso,

son víctimas que han tenido que pasar por momentos muy duros queriendo y no queriendo. Le daría mejores condiciones para que aprender y tenga más oportunidades.

9. ¿Cuáles son los principales obstáculos que usted considera que enfrentaría un desmovilizado para lograr vincularse laboralmente?

Rta: El principal obstáculo es la desconfianza que se tiene por haber pertenecido a un grupo armado, le hemos dado oportunidades a personas que han salido de la cárcel, y hemos tenido grandes problema que atorunadamente se han logrado solucionar. Pero vuelvo e insisto es dar la oportunidad de conocer y demostrar cambios.

15.2. ANEXO 02
ENTREVISTA COORDINADOR DE LA AGENCIA PARA LA REINCORPORACION Y LA NORMALIZACION- GRUPO TERRITORIAL HUILA

Bueno un cordial saludo, mi nombre es Eduardo Aníbal Londoño Rodríguez coordinador de la agencia para La Reincorporación y la Normalización en el departamento del Huila, agradezco el espacio que nos dan para contar un poco del proceso de empleabilidad dentro de la ruta de reintegración de los desmovilizados, este es un tema muy importante que hay que tener siempre en presente en estos procesos de construcción de paz que tenemos en este post conflicto que estamos desarrollando. Primero, indicar que la ARN tiene la función de implementar lo que esta suscrito en el acuerdo de paz de la Habana en el punto 3 de lo relativo a la reincorporación de los excombatientes y también adelantar el proceso de reintegración con las personas que anteriormente habían dejado las armas y se habían desmovilizado, segundo contar que el tema de inclusión laboral es un tema que tiene un acompañamiento importante que tiene la agencia, las personas que dejan las armas no pasan directamente de hacer la entrega de sus armas a pasar a buscar estas opciones laborales sino que previo a ello hay un acompañamiento integral que realiza la agencia, una ruta de empleabilidad que se desarrolla en la cual esta establecida una formación desde luego primero académica, una formación para el trabajo, unos cursos donde se busca generar competencias para la

presentación de sus hojas de vida, para el desempeño en la vida laboral, para el relacionamiento con sus compañeros, los de la agencia siempre están realizando un acompañamiento cercano a cada uno de estos procesos y aquí hemos encontrado casos muy exitosos de personas que participan en procesos de selección, en entrevistas son vinculados, trabajan, desarrollan sus funciones y son de los mejores empleados en sus empresas, y hemos encontrado empresarios que posteriormente nos llaman nos piden mas hojas de vida de personas que están en el proceso, son personas que llegan puntuales, son personas que saben acatar ordenes, que son disciplinados que conocen manuales de convivencia de las empresas y les dan cumplimiento, pero también hemos encontrado unas grandes posibilidades de mejora de empresarios que no se han dado la posibilidad de conocer este proceso de reintegración y que de una u otra manera tienen una prevención con este programa tienen una prevención con las personas que han dejado las armas y acá es importante resaltar que como empresas publicas o privadas tenemos que rodear este proceso de reintegración, tenemos que permitir que estas personas superen esta vulnerabilidades porque realmente son personas que tienen vulnerabilidades son personas que no tienen una vida financiera, una vida crediticia, no pueden acceder a créditos porque igual también tienen antecedentes tienen inhabilidades por su pertenencia al grupo, son personas que no tienen referencias laborales ya que durante muchos años han estado vinculados a grupos desde la ilegalidad pero ahorica que están en la legalidad no tienen ninguna referencia, no tienen a quien relacionar ahí son personas que no han tenido este tipo de experiencias y aunque tienen todo el deseo y todas las ganas de hacerlo pues es complicado lograr esas vinculaciones laborales.

De ahí aprovechamos el espacio para agradecer a la universidad, las estudiantes que hacen un trabajo de grado donde se busca resaltar esto, las posibilidades que se tienen que dar por parte de los diferentes sectores para que los excombatientes, las personas en reintegración puedan desarrollar están funciones y puedan poner ese conocimiento y esas habilidades que ya tienen adquiridas de antes de la permanecía en el grupo así como durante su permanencia en el grupo donde también han

aprendido cosas que ahorita en la legalidad las podemos nosotros entrar a utilizar de la mejor manera.

Doctor Eduardo ya usted nos ha hecho como un bosquejo general digamos que las oportunidades que usted considera deben de dar los empresarios a las personas en proceso de reintegración teniendo en cuenta el acompañamiento que le hace la agencia y todas las habilidades y competencias que ellos van adquiriendo en su ruta de reintegración, pero puntualmente si nos gustaría que usted nos expusiera un poco frente a ese relacionamiento que se tiene aterrizado en el departamento del Huila y en el municipio de Neiva frente a los empresarios, es decir ¿siente usted que en algún momento ha existido como esa barrera entre empresario agencia desde su rol como funcionario o definitivamente existen las puertas abiertas todo el tiempo para la agencia o como ve usted ese panorama?

Rta: En relación con el relacionamiento que se tienen con las diferentes empresas o entidades nosotros tenemos una estrategia de inclusión laboral desde la dimensión productiva en la cual una de las fases es socializar la política de reintegración y reincorporación a los empresarios, sin embargo, todavía hay dificultades para poderle llegar a todos los empresarios para que se dispongan para succionar lo que desde la reintegración y reincorporación se tienen para desarrollar y para que las empresas abran sus puertas para vacantes y oportunidades laborales para personas en proceso de reintegración y también para las personas en proceso de reincorporación.

La agencia tiene algunos empresarios priorizados con los cuales trabajamos, pero sabemos que la necesidad que tiene la población es mucho mas alta en temas de oportunidades laborales encontramos que muchas de nuestras personas se encuentran en el trabajo informal que están generando recursos pero que no están recibiendo las garantías, unas prestaciones sociales, no están cotizando para pensión, no están vinculados a una ARL sino que están desarrollando acciones y actividades ellos mismos intentando desde luego salir adelante estudiando e informándose y es allí donde vemos necesario que el sector publico y privado puedan conocer un poco mas de este

proceso y vincular a la población en estas ofertas laborales que se tienen.

Para terminar de contestar la pregunta también tenemos convenio con SENA e intentamos que la población pueda estar en diferentes agencias públicas de empleo que están en la región de tal manera que puedan conocer las ofertas que se tienen y al momento en que logramos que alguien sea vinculado también se hace un acompañamiento al empresario para que sepa que la persona en reintegración no está sola.

Sin duda uno de los limitantes o de las barreras que hemos encontrado al desarrollo de este trabajo de investigación es que desafortunadamente el departamento del Huila fue un departamento demasiado golpeado por el tema de la violencia o del conflicto armado y en especial los empresarios quienes en sus momento se vieron afectados y sentimos que de pronto esa es una de las barreras, pero desde su grupo territorial desde su coordinación se esta liderando una estrategia para hacer ese acompañamiento a la persona en proceso de reintegración y vinculación a las empresas, como es ese acompañamiento que se está haciendo específico?

Rta: se tiene una estrategia de inclusión laboral que consta de 4 fases, una de ellas y la mas importante es la estrategia comenzando el camino donde lo que hacemos es hacer un diagnóstico de la población que puede participar en dicha estrategia no es necesario que la persona este desempleada, creo que la mejor manera de buscar empleo es estando empleado de ahí que las personas inician en esta primera fase de comenzando el camino como la denominamos y se va avanzando en las diferentes capacitaciones, charlas de todo tipo de vista para que las personas pueda general y tener esas condiciones para tener esas condiciones para presentarse a un proceso de selección donde va a tener prueba, va tener entrevista, donde va atener que saber presentar una hoja de vida donde va atener que saber moldear su perfil acerca de la necesidad que se tiene de igual manera hacemos el trabajo con los empresarios, empezamos a sensibilizarlos, ahora en el mes de julio precisamente vamos a realizar un trabajo, un desayuno con empresarios hacemos actividades también con la federación de comerciantes, con cámara de comercio y potras entidades donde esta

agremiados los diferentes sectores con el fin de buscar opciones laborales que conozcan la política de la reintegración y que puedan ser vinculados posteriormente a algunas de las vacantes que ellos tienen. Es un trabajo que intentamos hacer desde el grupo territorial, pero reitero que es una valiosa oportunidad para crecer en esa área y para que los empresarios puedan conocer mejor de este proceso de reintegración.

Doctor Eduardo muchas gracias por el espacio

Rta: A ustedes muchas gracias y un saludo para las personas de la universidad.

